

Wyzwania i szanse dla sektora IT

Prawo, podatki, księgowość, HR
oraz fuzje i przejęcia

Spis treści

- 01.** **Wstęp**
- 02.** **Prawo w IT**
- 03.** **Fuzje i przejęcia w IT**
- 04.** **Podatki w IT**
- 05.** **Księgowość i HR w IT**
- 06.** **Autorzy raportu**



Wstęp

W 2021 roku jako jednego z beneficjentów kryzysu spowodowanego przez pandemię Covid-19 wskazywano branżę IT. Nie da się ukryć, że gwałtowna zmiana wynikająca z wprowadzanych obostrzeń spowodowała, że rozwiązania cyfrowe stały się alternatywą dla dotychczasowych sposobów działania.

Jednak także firmy sektora IT odczuły spowolnienie. Dynamika wzrostu tego sektora spadła o połowę (do +6% r/r), jednak w porównaniu z innymi gałęziami gospodarki, zdecydowanie spółki te wykazują odporność na obecnie trwający kryzys¹. Analitycy są zgodni co do tego, że w najbliższych latach firmy branży IT wrócą do dotychczasowej dynamiki. Stwarza to możliwość dalszego rozwoju branży, której wartość w skali Europy nadal jest stosunkowo niewielka.

Przed polską branżą IT prognozowane odbicie gospodarcze w 2021 roku otwiera szanse, równocześnie spółki chcące dalej się rozwijać mogą napotkać wyzwania w zakresie prawa, podatków i księgowości, a także w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz fuzji i przejęć.

Zespół JP Weber przygotował zestawienie kwestii, które w nadchodzącym roku mogą pozwolić spółkom informatycznym rozwinąć skrzydła.. W raporcie wskazane są także wyzwania, z którymi w czasie 2021 roku firmy będą musiały sobie poradzić. Wiele z nich to kontynuacja dotychczasowych wyzwań, jednak równocześnie 2021 rok zapowiada się szczególnie aktywny w zakresie legislacyjnych zmian.

Czy firmy IT są gotowe na dostosowanie się do coraz bardziej wyregulowanego otoczenia prawnego? To pytanie, na które będziemy mogli odpowiedzieć w nadchodzących miesiącach.

¹Źródło: Raport Pekao S.A. „Oprogramowanie i usługi IT. Charakterystyka branży, perspektywy rozwojowe, główne obszary”.

Prawo w IT

W efekcie dynamicznego rozwoju rynku IT w 2021 możemy się spodziewać licznych zmian w prawie dotyczącym branży cyfrowej i nowoczesnych technologii.

W nadchodzących miesiącach planowane jest między innymi wejście w życie, oczekiwanych dyrektyw dot. sektora IT, które aktualnie są implementowane do polskiego prawodawstwa. To między innymi w związku z nowymi przepisami krajowymi, jak i dyrektywami unijnymi możemy się spodziewać, że cyfryzacja w Polsce nabierze rozpędu.

dr Rafał Gołąb,
Radca prawny
Associate Partner w JP Weber

Prawo w IT

Efekt dynamicznego rozwoju rynku IT są liczne zmiany w prawie dotyczącym branży cyfrowej i nowoczesnych technologii.

Szanse

- › **Wprowadzenie pojęcia pracy zdalnej do kodeksu pracy**
- › **Ostania pula zmian w KRS**
- › **Zmiany w zasadach komunikacji elektronicznej z klientami.**
- › **Rozwiązania chmurowe**

W 2021 roku planowane jest wprowadzenie szeregu zmian w polskim prawie, które spowodują, że firmy zostaną niejako zobligowane do wprowadzenia rozwiązań cyfrowych. Dla branży IT stanowi to szanse rozwoju. Dotychczasową barierą rozwoju dla branży był niski poziom cyfryzacji gospodarki i usług publicznych. Nowe rozwiązania prawne spowodują, że luka ta w najbliższych latach będzie się zmieniać.

Wprowadzenie zupełnie nowych regulacji dotyczących pracy zdalnej w kodeksie pracy. Na I połowę 2021 r. resort zapowiedział zmiany w kodeksie pracy dotyczące pracy zdalnej. Nowelizacja oprócz legalnego zdefiniowania pojęcia pracy zdalnej, odpowie również na potrzeby pracowników, wskazujących na ponoszone dodatkowe koszty, m. in. za prąd czy związane z wykorzystywaniem własnego sprzętu.

Od 1 lipca 2021 r. funkcjonować rozpocznie elektroniczny Krajowy Rejestr Sądowy. Od tej daty wszelkie wnioski do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego będzie można tylko w postaci elektronicznej. Elektroniczny KRS będzie miał możliwości między innymi sprawdzenia statusu sprawy.

Rząd Polski nie implementował jeszcze dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1972 z dnia 11 grudnia 2018 r. mającej stanowić podstawę nowego prawa komunikacji elektronicznej. Termin na implementację minął pod koniec 2020 r. Przyszłe prawo komunikacji elektronicznej wraz z przepisami wprowadzającymi zapowiada w firmach zmiany zakrojone na szeroką skalę, rzutujące m.in. na zasady zawierania umów z klientami, obsługę klienta, określanie ofert czy kwestie związane z płatnościami za oferowane usługi.

2021 r. będzie kontynuacją inwestycji w informatykę w chmurze. W 2021 r. rozpędu nabiorą pracę nad projektem GAIA-X czyli otwartej i transparentnej europejskiej infrastruktury sieciowej gwarantującej pełną zgodność z europejskimi aktami prawnymi w tym RODO.

Prawo w IT

Na 2021 r. planowane jest między innymi wejście w życie, oczekiwanych dyrektyw dot. sektora IT, które aktualnie są implementowane do polskiego prawodawstwa.

Szanse

- › **Ułatwienie rozliczenia VAT pomiędzy przedsiębiorcami a konsumentami**
- › **Już wkrótce działania sztucznej inteligencji zostaną objęte odpowiedzialnością cywilną**
- › **Jednolity rynek usług cyfrowych na terenie Unii Europejskiej**

Od 1 lipca 2021 rozpocznie obowiązywać dyrektywy Rady (UE) dotyczące tzw. pakietu VAT e-Commerce. Ich celem jest zmiana systemu poboru VAT oraz wprowadzenie ułatwień w rozliczaniu VAT w transgranicznym handlu elektronicznym pomiędzy przedsiębiorcami oraz konsumentami (B2C).

Na 2021 r. rząd planuje przyjęcie tzw. opłaty reprograficznej będąca rekompensatą dla twórców za kopiowanie ich utworów na własny użytek. Opłata już funkcjonuje w Polsce i jest pobierana m. in od czystych płyt CD/DVD i Blu-ray. Opłata ma zostać rozszerzona na smartfony i inne urządzenia elektroniczne

14 maja 2020 r. Komitet ds. prawnych Komisji UE przedstawił rekomendację dotyczące reżimu odpowiedzialności cywilnej za szkodę powstałą na skutek działalności sztucznej inteligencji. Rekomendacje wskazują na nowe podejście zapewnienia możliwości dochodzenia odszkodowania osobom pokrzywdzonym przez działalność sztucznej inteligencji, przy równoczesnym niezachwianym rozwoju tej technologii. Działania Komisji mają zakończyć się przedstawieniem projektu rozporządzenia w sprawie odpowiedzialności za działanie systemów sztucznej inteligencji. Konkretnie propozycje legislacyjne mają zostać przedstawione przez Komisję już na początku 2021 r.

Komisja Europejska planuje gruntownie przemodelować rynek cyfrowy w Unii Europejskiej. Pod koniec grudnia 2020 r. Komisja Europejska przedstawiła projekty nowych rozporządzeń w sprawie jednolitego rynku dla usług cyfrowych oraz rynków cyfrowych. Nowe przepisy mają kompleksowo uregulować prowadzenie platform cyfrowych na terenie Unii Europejskiej. Wśród ogromu proponowanych zmian uwagę przykuwają ograniczenia mikrotargetingu, większa przejrzystość przy doborze reklam oraz ograniczenia w arbitralnym usuwaniu legalnych treści z platform. W 2021 r. planowana jest dalsza praca nad projektami rozporządzeń.

Prawo w IT

Nowe przepisy prawa powodują coraz większą odpowiedzialność cywilną, a także obowiązki dla przedsiębiorców działających w branży IT

Wyzwania

- › **Więcej obowiązków związanych z bezpieczeństwem e-zakupów**
- › **Coraz większa świadomość prawodawcy dot. wymogów cyberbezpieczeństwa**
- › **Prawo autorskie w sieci będzie lepiej egzekwowane**

W 2021 r. w życie powinny wejść zmiany poprawiające bezpieczeństwo konsumentów internetowych platform handlowych. Zmiany będą częścią dyrektywy Parlamentu Europejskiego 2019/2161 wprowadzającej tzw. „nowy ład dla konsumentów”. Nowa dyrektywa ma zapewnić większą przejrzystość rynku internetowego. Nowe regulacje wiążą się z nowymi obostrzeniami dla przedsiębiorców z sektora IT. Jest to kolejny etap zmian w prawie konsumenckim. Pod koniec 2020 r. w życie weszła nowelizacja kodeksu cywilnego rozszerzająca pojęcie konsumenta na przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą.

Na 2021 r. planowane jest zakończenie procesu nowelizacji ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa. Najważniejszą zmianą zakłada objęcie krajowym systemem cyberbezpieczeństwa nowych podmiotów w tym przedsiębiorców komunikacji elektronicznej. W praktyce oznacza to nowe obowiązki i kary dla blisko 4,2 tys. firm z branży telekomunikacyjnej, administracji, a także producentów sprzętu informatycznego i dostawców oprogramowania w Polsce.

Polska nadal czeka na implementację dyrektywy Parlamentu Europejskiego 2019/790 dot. prawa autorskiego na jednolitym rynku cyfrowym. Data koniecznej implementacji upływa z dniem 7.06.2021. Dyrektywa przewiduje między innymi poprawę praktyk licencyjnych oraz automatyczną weryfikację treści zamieszczanych przez użytkowników w Internecie pod kątem potencjalnych naruszeń prawa autorskiego.

Fuzje i przejęcia w IT

Rok 2021 będzie kontynuacją silnego trendu wzrostowego w branży IT co przełoży się również na zwiększoną aktywność na rynku M&A. Apetyt kupujących wynikający z dobrych perspektyw dla branży w średnim i długim terminie będzie spotykał się z wysokimi wycenami spółek, branża IT pozostanie jedną z najdroższych jeśli chodzi o mnożniki sprzedaży i EBITDA. Pozostawanie na piedestale wynika z chęci kupowania biznesów charakteryzujących się zarówno wysoką dynamiką wzrostu, jak i wysoką defensywnością i zdolnością adaptacji do zmieniającego się w sposób nieprzewidywalny otoczenia.

Piotr Kucharczyk, CFA
M&A Director w JP Weber

Fuzje i przejęcia w IT

Pomimo istotnego wzrostu wynagrodzeń polscy gracze będą nadal ciekawym celem inwestycyjnym przede wszystkim dla spółek z Europy Zachodniej i USA, ceniących jakość pracy polskich informatyków oraz bardzo korzystny stosunek wynagrodzenia do jakości oferowanych usług.

Szanse

- › **Sektor IT jest rokrocznie jedną z najbardziej aktywnych branż na rynku M&A w Polsce, zarówno jeśli chodzi o polskich kupujących jak i sprzedających**
- › **Branża IT okazała się crisis-proof, kontynuując trend wzrostowy**
- › **Dalsza chęć rozwoju powoduje, że polskie spółki będą szukać zagranicznych celów inwestycyjnych. Ekspansja zagraniczna polskiej branży IT dopiero przed nami**

Pomimo istotnego wzrostu kosztów pracy na tle innych branż w Polsce, wynagrodzenia specjalistów w branży IT pozostają konkurencyjne na tle rynków Europy Zachodniej oraz USA. To powoduje, że polskie spółki IT są atrakcyjnym celem inwestycyjnym dla zagranicznych inwestorów branżowych. Drugim czynnikiem, który wzmacnia to zainteresowanie jest także wysoka jakość oferowana przez pracowników kształconych na renomowanych polskich uczelniach, biegle posługujących się językiem angielskim oraz łatwo adaptowalnych do innych kultur pracy

Jak wynika z raportu „Barometr branży PE i VC w Polsce. I edycja – 2020” także dla inwestorów kapitałowych sektor IT w regionie CEE jest bardzo atrakcyjny. Spółki z branży IT cechują się relatywnie wysoką dynamiką wzrostu jak i umożliwiają osiągnięcie ponadprzeciętnej marży z prowadzonej działalności, co powoduje że są na czele listy branż chętnie przeglądanych przez fundusze private equity oraz venture capital. Według 69% ankietowanych funduszy Private Equity spółki z branży IT mają najbardziej zawyżoną wycenę, z kolei 56% respondentów uznała że jest to branża z najwyższym potencjałem transakcyjnym, pomimo, że digitalizacja przedsiębiorstwa jest dopiero trzecim najistotniejszym czynnikiem wpływającym na wartość spółki.

Chęć rozwoju polskich przedsiębiorstw i ich ekspansji zagranicznej poprzez wchodzenie na europejskie rynki powoduje także, że coraz częściej firmy z branży chcą rozpocząć działalność na nowych rynkach poprzez przejmowanie lokalnych zagranicznych zespołów lub marek. Globalne jak i lokalne firmy – wszystkie działają w otoczeniu międzynarodowym, co powoduje że lokalizacja centra operacyjnego przestaje mieć kluczowe znaczenie. Uniwersalne środowisko pracy, rozumiane z każdego miejsca na świecie, ułatwia przejmowanie i łączenie przedsiębiorstw na drodze do tworzenia większych organizacji. Często trudne doświadczenie w uruchamianiu greenfield za granicą udowodniło zasadność akwizycji jako lepszej alternatywy dzięki oszczędności czasu i pieniędzy

Fuzje i przejęcia w IT

Wysokie koszty R&D, nieustające łowienie najlepszych talentów jak i wpływ Covid-19 na rynek to wyzwania, z którymi spółki branży IT muszą się mierzyć.

Wyzwania

- › **Wysokie koszty R&D**
- › **Rotacja pracowników i rosnące koszty zatrudnienia**
- › **Ograniczenia związane z podróżowaniem i spotkaniami**

Rozwój blockchain, AI, technologii opartych o chmurę czy internet rzeczy to przykłady dynamicznie rozwijających się technologii, które już zaczęły zmieniać otoczenie, w którym działamy. Dla wielu podmiotów spoza branży IT chcących partycypować w drodze ku przyszłości przejęcie spółki z branży IT może być ciekawą dywersyfikacją ryzyka, jak i wymiernym źródłem dodatkowych dochodów, a także ograniczyć koszty związane z R&D.

Kolejnymi wyzwaniami, z którymi mierzą się firmy IT to duża rotacja pracowników wymuszająca coraz wyższe koszty zatrudnienia podnosząca także koszty bieżącej działalności. Niższe od zagranicznych wynagrodzenia specjalistów w branży IT są jednym z atutów, które pozwalają konkurować nie tylko z firmami z regionu, ale także z przedsiębiorstwami działającymi na rynku globalnym.

Czynnikiem który istotnie wpływa na rynek fuzji i przejęć nie tylko w branży IT, jest obecne otoczenie. Niepewność związana z dalszym zwalczaniem koronawirusa jak i istotne obostrzenia nie ułatwiają przeprowadzania tego rodzaju transakcji. Korzystanie ze zdalnych spotkań, mimo wielu zalet, na pewnym etapie rozmów nie jest wystarczające i nie zastąpi spotkania fizycznego. Dotyczy to zarówno fazy negocjacji czy rozmów z kluczową kadrą menedżerską przejmowanego podmiotu, jak i fazy integracji po procesie fuzji lub przejęcia. Pozostaje mieć nadzieję, iż popyt na transakcję oraz wola elastycznego podejścia stron okażą się silniejsze niż obecne ograniczenia i procesy fuzji i przejęć, szczególnie w branży IT, tak otwartej na pracę zdalną jak i spotkania online, będą swobodnie przeprowadzane.

Podatki w IT

Polskie prawo podatkowe daje szereg możliwości optymalizowania poziomu obciążeń podatkowych przedsiębiorstw z branży IT. Każde rozwiązanie wiąże się z jednak z pewnymi warunkami lub ograniczeniami, które powinny zostać szczegółowo przeanalizowane przez podatnika jeszcze przed podjęciem decyzji o wdrożeniu.

Tomasz Bartoszek,
Tax Director w JP Weber

Podatki w IT

Skorzystanie z Ulgi B+R nawet dwukrotnie wpływa na wysokość podstawy opodatkowania, co w efekcie znacznie obniża wysokość należnego podatku do zapłaty. Optymalizacja podatkowa pozwala firmie na znaczne obniżenie kosztów działalności.

Szanse

- › **Nadążanie za dynamicznie zmieniającym się otoczeniem prawnopodatkowym**
- › **Generowanie środków na rozwój i inwestycje wykorzystując dostępne formy wsparcia podatkowego.**
- › **Monitorowanie kosztów, między innymi związanych z zatrudnieniem**

Rok 2021 to kolejny rok obowiązywania preferencji podatkowych, które można z sukcesem wdrożyć w branży IT. Wykorzystanie możliwości związanych z nowymi preferencjami podatkowymi pozwoli na zwiększenie potencjału spółek informatycznych zarówno poprzez ograniczenie kosztów działalności, jak i zmniejszenie wpływu wyzwań takich jak np. wysokie koszty R&D.

Ulga badawczo-rozwojowa która pozwala na rozpoznanie w podwójnej wysokości pewnych kategorii wydatków związanych z prowadzoną przez podatnika działalnością badawczo-rozwojową w rezultacie pozwalając na znaczne obniżenie podstawy opodatkowania. Za działalność badawczo-rozwojową w branży IT może uchodzić np. tworzenie nowych lub rozwijanie istniejących rozwiązań informatycznych w sposób twórczy, systematyczny i prowadzący do zwiększenia lub wykorzystania zasobów wiedzy;

Opodatkowanie na zasadach IP Box pozwalające na zastosowanie stawki podatku dochodowego w wysokości 5% (zamiast 9% w przypadku małych podatników CIT lub 19% w przypadku pozostałych podatników) od dochodów z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, w tym ze sprzedaży lub licencjonowania praw do programów komputerowych.

Podwyższone koszty uzyskania przychodów dla pracowników IT pozwalająca na rozpoznanie kosztów uzyskania przychodów w przypadku pracowników przenoszących prawa autorskie związane m.in. z programami lub grami komputerowymi. Stosując to rozwiązanie pracodawca może podwyższyć koszty podatkowe u swoich pracowników ze standardowego poziomu 3,000 zł rocznie do 85 528 zł. W rezultacie pracownik otrzymuje istotną podwyżkę wynagrodzenia netto bez wzrostu kosztów pracy po stronie pracodawcy.

Podatki w IT

Nowe preferencje podatkowe mają na celu zachęcenie polskich firm do dokonywania inwestycji.

Szanse

- › **Skorzystanie z nowych rozwiązań podatkowych, które wspierają dokonywanie przez firmy inwestycji.**
- › **Ulga na robotyzację**

Ustawodawca przewidział również kilka nowych preferencji podatkowych dla tych podmiotów które planują inwestycje.

Estoński CIT czyli odroczenie opodatkowania spółek kapitałowych inwestujących w CAPEX lub zwiększających poziom zatrudnienia do momentu wypłaty wypracowanych zysków do udziałowców lub akcjonariuszy. W efekcie to rozwiązanie pozwala na uwolnienie dodatkowych środków finansowych na inwestycje.

Specjalny fundusz inwestycyjny pozwalający na zaliczenie do kosztów uzyskania przychodów odpisu z zysku wypracowanego przez podatnika w poprzednim roku podatkowym, o ile środki zostaną wydatkowane na cele inwestycyjne. Odpisane środki będą kosztem podatkowym od razu, z chwilą dokonania odpisu, natomiast spółka będzie musiała je wydatkować na cele inwestycyjne nie później niż w kolejnym roku podatkowym. Termin ten jednak pod pewnymi warunkami będzie można wydłużyć do trzech lat.

Rząd zapowiada także wprowadzenie kolejnych ulg wspierających innowacyjność na robotyzację oraz na prototypy, jednak szczegóły tych rozwiązań jeszcze nie zostały rozwiązane.

Podatki w IT

Ponad 5 proc. polskich spółek komandytowych świadczy usługi z zakresu informacji i komunikacji, spośród których znajdują się numery PKD odpowiadające za działalność w branży IT

Wyzwania

› Zmiana opodatkowania spółek komandytowych

Główne wyzwanie podatkowe jakie 2021 r. przynosi dla podmiotów z branży IT może dotyczyć przede wszystkim tych podmiotów, które wybrały formę spółki komandytowej do prowadzenia działalności, które to począwszy od 2021 r. stały się podatnikami CIT.

Dla przypomnienia spółki komandytowe do tej pory traktowane były jako podmioty transparentne podatkowo, co oznaczało, że podatek był należny od wspólników pozwalając jednocześnie na ograniczenie ryzyka dla wspólników.

Objęcie CIT spółek komandytowych od tego roku może w wielu przypadkach oznaczać efektywnie podwójne opodatkowanie (na poziomie spółki oraz wspólników przy wypłacie zysków) o ile nie zostaną podjęte stosowne kroki restrukturyzacyjne.

Księgowość i HR w IT

Rola dostawców usług lub wewnętrznych działów finansowo-księgowych firmach branży IT to zapewnienie zarządzającym danych jak najbardziej aktualnych, funkcjonalnych, jakościowych danych o stanie biznesu w tak dynamicznym, jak dziś, otoczeniu.

Maksymalne wykorzystanie dostępnych narzędzi podatkowych zależy również od właściwie przygotowanych informacji finansowych oraz dokumentacją podatkową, żeby stanowiło faktyczne wsparcie biznesu, a nie powód do stresu.

Aby osiągnąć powyższe, należy sprawnie komunikować potrzeby biznesowe i współpracować ze sprawnym zespołem finansowo-księgowym.

Ewa Czop,
Associate Partner w JP Weber

Księgowość i HR w IT

Korzystanie z nowych rozwiązań podatkowych niesie ze sobą także konieczność ich prawidłowego rozliczenia.

Szanse

- › **Nowe formy opodatkowania preferujące inwestycje w innowacje: estoński CIT**
- › **Duży popyt na usługi związane z digitalizacją i cyberbezpieczeństwem**

Wraz z 2021 rokiem firmy zyskały także możliwość skorzystania z nowych form opodatkowania. Estoński CIT sprawia, że firmom zaczynają się opłacać inwestycje w rozwój firmy. Środki przeznaczone na rozwój działalności biznesowej nie są objęte opodatkowaniem CIT.

Z estońskiego CITu mogą skorzystać firmy z większą kwotą przychodów. Kwota przychodów, którą można osiągać i nadal korzystać z estońskiego CIT zostaje zwiększona z 50 do 100 mln zł.

Kolejnym ułatwieniem dla firm, które sprzedają swoje usługi za granicę jest wprowadzone rozwiązanie Slim Vat, które pozwala podatnikowi na wybór przeliczenia do VAT według takich zasad, jakie zastosowano przy przeliczania kursu dla podatku dochodowego. Dzięki zmianie przepisów można ustalić jeden wspólny kurs walut do rozliczenia transakcji na gruncie VAT. Pozwoli to na zmniejszenie ryzyka związanego z kursem waluty, a także zapewni większą przejrzystość raportowania finansowego.

Duże zapotrzebowanie na usługi branży IT to ciągle nowe możliwości biznesowe. Wykorzystanie tej szansy, skalowanie biznesu na podstawie dobrej jakości danych finansowych to duża szansa na rozwój.

Księgowość i HR w IT

Ponad 5 proc. polskich spółek komandytowych świadczy usługi z zakresu informacji i komunikacji, spośród których znajdują się numery PKD odpowiadające za działalność w branży IT

Wyzwania

- › **Pracownicze Plany Kapitałowe**
- › **Konieczność rejestrowania umów o dzieło w ZUS**
- › **Wzrost kosztów wynagrodzeń**

Od stycznia 2021 r. Pracownicze Plany Kapitałowe dotyczą także firm, które zatrudniają od 1 do 19 pracowników w wieku 18-54 lata. Nie obowiązują natomiast jednoosobowych działalności, jeśli nie zatrudniają osób oraz mikrofirm, jeżeli wszystkie osoby zatrudnione zrezygnowały z dokonywania wpłat.

Firmy są zobowiązane najpóźniej do 23 kwietnia 2021 roku zawrzeć umowę z podmiotem, który będzie zarządzać PPK, natomiast do 10 maja 2021 roku pracodawcy są zobowiązani podpisać umowy o prowadzenie PPK. Oznacza to, że firmy mają zaledwie kilka miesięcy na przygotowanie do wewnętrznego rozliczania kosztów kadrowych na nowych warunkach.

Drugim elementem, który z punktu widzenia zarządzania kadrami firmy jest istotny, szczególnie w branży IT, to konieczność rejestrowania w ZUS umów o dzieło od 1 stycznia 2021 roku. Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło ma obowiązek informowania ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli zawiera umowę z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub osoba, z którą zostanie zawarta umowa o dzieło w ramach tej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy.

Analizy rynku pracy wskazują na dalsze wzrosty wynagrodzeń, co musi zostać zrównoważone przychodami. Dostępność do specjalistów IT stanowić będzie w dalszym ciągu problem, co, oprócz wynagrodzenia, musi przełożyć się na atrakcyjność ofert pracy w zakresie realizowanych projektów, jak i całego pakietu benefitów.

JP Weber jest niezależną firmą doradczą, która od prawie 20 lat kompleksowo wspiera decydentów i właścicieli firm w transakcjach oraz w ich codziennych wyzwaniach biznesowych, finansowych, prawnych i podatkowych. JP Weber jest członkiem i jednym z założycieli Eight International - globalnej organizacji niezależnych doradców w dziedzinie doradztwa transakcyjnego, restrukturyzacji i transformacji. Zespół JP Weber aktywnie działa także w M&A Worldwide, globalnej grupie doradców w procesach fuzji i przejęć

Autorzy raportu

Tomasz Bartoszek,
Tax Director w JP Weber



Posiada długoletnie doświadczenie w doradztwie podatkowym zdobyte w jednej ze spółek z Wielkiej Czwórki, gdzie zajmował się obsługą podatkową transakcji przeprowadzanych przez klientów korporacyjnych oraz fundusze private equity.

Ewa Czop,
Associate Partner w JP Weber



Posiada ponad 16 lat doświadczenia w zakresie, księgowości, finansów, badań due diligence. Do jej obszarów kompetencji organizacja rachunkowości, księgowości i kadr spółek, sprawozdawczość finansowa i statutowa dla celów controllingu oraz analizy z zakresu wdrażania Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej.

Dr Rafał Gołąb
Radca prawny
Associate Partner w JP Weber



Ma ponad dziesięcioletnie doświadczenie zawodowe. Specjalizuje się w kompleksowej obsłudze podmiotów korporacyjnych z branży motoryzacyjnej, nieruchomości oraz usługowej, w tym BPO i IT. Jest autorem i współautorem licznych specjalistycznych publikacji.

Piotr Kucharczyk CFA,
M&A Director w JP Weber



Posiada znaczące doświadczenie zdobyte podczas realizacji projektów doradczych z zakresu finansów przedsiębiorstw ze szczególnym uwzględnieniem krajowych i międzynarodowych projektów fuzji i przejęć

Redakcja i przygotowanie

Elzbieta Czerwińska-Kubisiak
Ekspert ds. Komunikacji i Marketingu